

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Социология труда»

Дисциплина «Социология труда» является частью программы магистратуры «Социология труда и предпринимательства» по направлению «39.04.01 Социология».

Цели и задачи дисциплины

Цель учебной дисциплины – углубление знаний в области социологии труда; формирование целостного представления о современных проблемах функционирования производственных организаций и трудовых отношений; развитие навыков по постановке и решению организационно-управленческих задач. Задачи учебной дисциплины: 1) формирование системы знаний о сущности и механизмах социальных процессов в сфере труда в контексте современного общества; 2) изучение прошлого опыта исследований трудовых отношений, теоретической и практической основы, на которой строится сегодняшнее представление о социологии труда; 3) формирование представлений о социальных факторах и резервах повышения эффективности труда в организациях разных форм собственности; 4) формирование навыков теоретического и эмпирического анализа факторов, влияющих на отношение работников к труду и структуру мотивации трудовой деятельности; 5) формирование умений применять методы социальной инженерии, социальной технологии как способов управления, регулирования и прогнозирования трудовых отношений и социальных процессов в сфере труда; 6) формирование навыков проведения конкретно-социологических исследований в производственных организациях..

Изучаемые объекты дисциплины

социальная организация предприятия; трудовой коллектив; трудовой потенциал работника и организации; рынок труда; динамика трудовых отношений; проблемы социального партнерства.

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		1	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	72	72	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	32	32	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	72	72	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен	36	36	
Дифференцированный зачет			
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	180	180	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
1-й семестр				
Социологический анализ современного рынка труда	6	0	6	12
Структура и сегментация рынка труда. Динамика занятости и безработицы в современном российском обществе. Регулирование рынка труда, занятости и безработицы на разных уровнях. Влияние глобализации на развитие рынка труда.				
Предметная область социологии труда	4	0	6	12
Социология труда как специальная социологическая теория. Прикладная направленность социологии труда. Концептуальные основания анализа социальных процессов и отношений в сфере труда. Традиции отечественной социологии труда. Современные методы социологических исследований в трудовой сфере.				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Трудовые отношения как предмет социологического анализа	6	0	6	12
Структура и классификация социально-трудовых отношений. Субъекты трудовых отношений в современной экономике. Проблемы регулирования социально-трудовых отношений. Эволюция системы социально-трудовых отношений в развитых странах и в современной России. Развитие системы социального партнерства				
Динамика трудовой занятости и трудовых отношений в условиях цифровизации экономики	6	0	6	12
Изменение организации и содержания труда в результате автоматизации производства и цифровизации экономики, в том числе децентрализованные формы организации труда, удаленная работа. Новые виды индивидуализации труда. Особенности и специфика социальных проблем труда в условиях информационных технологий.				
Социальные факторы эффективности труда	6	0	6	12
Трудовой потенциал работников и организации. Трудовая мотивация. Различные формы организации и стимулирования труда. Управление персоналом как социальная технология. Социальное планирование на предприятии.				
Производственная организация как социальная система	4	0	6	12
Технико-технологическая, экономическая, социальная и личностная подсистемы предприятия. Социальная структура трудового коллектива. Развитие трудового коллектива. Управление в организации				
ИТОГО по 1-му семестру	32	0	36	72
ИТОГО по дисциплине	32	0	36	72